

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน..... กองวินโรค..... สถานที่ตั้ง..... เลขที่ 116 ถนนสุคนธ์ประเสริฐ (ฝั่งขวา) แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเสาวรี คล้ายสถิตย์..... โทรศัพท์ 02-2122279 ต่อ 1229 E-Mail saowaree162517@gmail.com.....

**โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567..... 14..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม..... -..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
<b>แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
กิจกรรมที่ 1. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านภาพทุจริต และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามในที่ทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	กองวินโรค	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของหน่วยงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรกองวินโรคได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ และการขับเคลื่อนให้องค์กรกองวินโรคเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ฯ	-	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 2 รมรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ โดย การเข้าร่วมกิจกรรมอื่น เกี่ยวเนื่องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในความสำคัญของชาติ และเพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กองวินโรค	บุคลากร กองวินโรคเข้า ร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้แสดงถึง ความจงรักภักดี การเฉลิมพระเกียรติ และสำนึกในพระ มหากษัตริย์คุณ ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบัน พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรม สาธารณประโยชน์	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรกองวินโรค มีจิต สาธารณะ ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ช่วยเหลือเกื้อกูล บุคคลอื่น	กองวินโรค	บุคลากร กองวินโรคเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองวินโรค มีจิตสำนึกที่ดี มีจิต สาธารณะ ช่วยเหลือบุคคล อื่นๆ	-	-	✓	-	✓
กิจกรรมที่ 4 การรณรงค์ กิจกรรมที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสืบสานวิถีทาง วัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนา ตนเองตามคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ	กองวินโรค	บุคลากร กองวินโรค ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนาและ ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากรตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังตนตามหลัก คุณธรรมและ จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรกองวิน โรคที่ทำความดี เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรกองวินโรค สอดคล้องกับตัวชี้วัด กรมควบคุมโรคมีการ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่ บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น ปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากร	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรค	ผู้ได้รับคัดเลือกมี ความภาคภูมิใจและ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติตนที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากร และบุคลากรมีแรงบันดาลใจ ในการ ปฏิบัติตนตามแบบ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก	-	✓	✓	-	-
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงามของไทย โดยการ เข้าร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญทางศาสนา เช่น เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญ ตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของ ไทย	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรค	บุคลากรได้สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	-	-	✓	-	✓
กิจกรรมที่ 7 การ ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปาและทรัพยากร ภายในองค์กร การ จัดการขยะ การสร้าง	เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรม ขับเคลื่อนการอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึง ความสำคัญในการประหยัด พลังงาน และการใช้ทรัพยากร	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรค	บุคลากรกองวินโรค ให้ความสำคัญและ ตระหนักถึง ความสำคัญในการ ประหยัดพลังงาน	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
พื้นที่สีเขียว และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	อย่างคุ้มค่า			และการใช้ ทรัพยากรเพื่อให้ เกิดประโยชน์อย่าง คุ้มค่า						
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
<u>กิจกรรมที่ 1</u> ส่งข้าราชการเข้าร่วม โครงการ หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าบรรจุใหม่ มีความรู้ ความสามารถ มีจิต สาธารณะ สมรรถนะ และ จรรยาที่เหมาะสมต่อการเป็น ข้าราชการที่ดี	กองวินโรค	ข้าราชการที่ เข้ารับการ บรรจุใหม่	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความสามารถ มีจิต สาธารณะ สมรรถนะ และ จรรยาที่เหมาะสม ต่อการเป็น ข้าราชการที่	-	✓	-	-	-	
<u>กิจกรรมที่ 2</u> แต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในกองวินโรค ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย ของกรมควบคุมโรค	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรค	กองวินโรค สามารถดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-	✓	-	-	-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร เกณฑ์ การประเมิน ITA ตาม ประเด็นที่ต้องแก้ไข (แยกรายตัวชี้วัด)	เพื่อให้บุคลากรกองวิโรคทุก คนได้ทราบถึงข้อมูลต่างๆ ตาม ประเด็นที่ต้องแก้ไข (แยกราย ตัวชี้วัด) ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ตัวชี้วัดการ แก้ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน ตามเกณฑ์การขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานด้านการป้องกันการ ทุจริตและสร้างความโปร่งใส	กองวิโรค	บุคลากรกอง วิโรค	บุคลากรกองวิโรค โรครับรู้ข้อมูลต่างๆ ตามประเด็นที่ต้อง แก้ไข (แยกราย ตัวชี้วัด) ตามเกณฑ์ การขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงาน ฯ	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอส่ง ต่อ” และ กิจกรรม “เสื้อผ้า ส่งต่อ” ให้กับ หน่วยงานที่ต้องการ	เพื่อก่อให้เกิดการประสานงาน การร่วมมือกัน ตลอดจนการ สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อการ ทำงานร่วมกัน ทั้งภายใน หน่วยงานเครือข่าย และภาค ส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัด	กองวิโรค	บุคลากรกอง วิโรคที่สนใจ	บุคลากรกองวิโรค ได้พัฒนาความ เข้มแข็ง ประสาน และขยายความ ร่วมมือจากทั้ง	-	✓	✓	-	-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
	กิจกรรม			องค์กรเครือข่าย และภาคส่วนอื่น ๆ					
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาและ ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมกองวินโรค เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สื่อ และกิจกรรมลง บนเว็บไซต์ และช่องทาง ต่างๆ ของกองวินโรค	เกิดการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็น อย่างมีคุณภาพและเป็นระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง เพื่อให้ บุคลากรกองวินโรคและ ประชาชนทั่วไป เกิดการรับรู้ เสริมสร้างความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและพฤติ ไม่ชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรคและ ประชาชน ทั่วไป	ข้อมูลมีคุณภาพ และมีการจัดเก็บ อย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง และรับรู้ ตลอดจน สามารถเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม 5 ส. สร้างเสริมวินัย	เพื่อปลูกจิตสำนึกและทัศนคติที่ ดี เรื่องการมีระเบียบวินัย รวมทั้งการปฏิบัติงานของ บุคลากร เพื่อให้สภาพแวดล้อม ในการทำงานเป็นระเบียบ สะอาด ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากร และภาพลักษณ์ที่ดี	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรคดำเนิน กิจกรรม 5 ส.	บุคลากรกองวิน โรคมีส่วนร่วมใน กิจกรรมซึ่งเป็นส่วน หนึ่งในการปฏิบัติ งาน รวมทั้ง ตระหนักถึง ระเบียบวินัย	7,200	-	✓	-	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
	ขององค์กร			ตลอดจนสามารถ นำไปปรับใช้ใน การทำงานและ การดำเนินชีวิตได้					
กิจกรรมที่ 2 มาตรการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของ หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือ บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กองวินโรค	บุคลากรกอง วินโรค	หน่วยงานมี วัฒนธรรมองค์กรที่ ดี ด้านจิตสำนึกใน การปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	-

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ

(.....นางสาวเสาวรี คล้ายสถิตย์.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร

(.....นางผลีน กมลวัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....อำนวยการกองวินโรค.....

วันที่.....